

# RAPPORT ANNUEL DE RÉPONSE À LA VIOLENCE SEXUELLE ET DE PRÉVENTION

BUREAU DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DES DROITS  
DE LA PERSONNE

**Pour la période allant du  
1<sup>er</sup> mai 2019 au 30 avril 2020**

<b>Equity</b>	<b>Équité</b>
<b>Diversity</b>	<b>Diversité</b>
<b>Human Rights</b>	<b>Droits de la personne</b>



**Laurentian**University  
Université**Laurentienne**

## Résumé

Ce rapport, présenté au Conseil des gouverneurs par le Bureau de l'équité, de la diversité et des droits de la personne (BEDDP), donne des renseignements relatifs aux questions traitées en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention ainsi qu'aux initiatives de conscientisation et de prévention en matière de violence sexuelle assumées pendant l'exercice financier 2019-2020.

## Personnes-ressources touchant les cas

Les personnes-ressources touchant les cas présentent la plainte, font la consultation ou demandent les renseignements du BEDDP. Elles sont ainsi désignées même si elles n'ont pas présenté une plainte, car le terme réfère simplement aux personnes qui entrent en communication avec le BEDDP aux fins de demande, de consultation ou de plainte.

## *Répartition des personnes-ressources touchant les cas*

Chaque cas présenté au BEDDP peut être classé dans une de ces trois (3) catégories :

- (1) **Plainte** : une plainte écrite transmise au BEDDP par une personne qui croit avoir fait l'objet de comportement portant atteinte à la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention. Il faut souligner que, dès que le BEDDP reçoit un Formulaire de demande de résolution de cas, le cas est catégorisé comme une plainte qui pourrait être traitée dans le cadre de procédés formels ou informels de résolution;
- (2) **Consultation** : offre de conseils et (ou) de lignes directrices par le BEDDP concernant des préoccupations, questions ou plaintes éventuelles. Les consultations pourraient être relatives, mais non de façon limitative, aux demandes d'aide ou d'éclaircissements des membres de la communauté universitaire, y compris les dirigeants administratifs ou de l'enseignement (p. ex., ceux qui ont l'autorité ou la responsabilité de régler les préoccupations), aux demandes d'aide et (ou) d'information des tiers (p. ex., amis, collègues demandant de l'aide pour appuyer quelqu'un d'autre), ou à la diffusion de renseignements avec un encadrement approprié. Normalement, une interaction plus longue ou des réunions multiples sont exigées afin de prendre en compte une préoccupation relevant du mandat du BEDDP. Un suivi auprès d'autres personnes ou unités administratives ou d'enseignement pourrait s'imposer pour certains services de consultation. En outre, en guise de suivi à une déclaration de violence sexuelle, l'appui ou les adaptations pourraient être fournis aux survivants en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention;
- (3) **Demande de renseignements** : éclaircissement, référence ou remise de renseignements de base.

Au total, 17 cas ont été signalés au BEDDP en 2019-2020 en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention : 2 plaintes, 12 consultations et 3 demandes de renseignements.

Figure 1 - Répartition des personnes-ressources touchant les cas de violence sexuelle

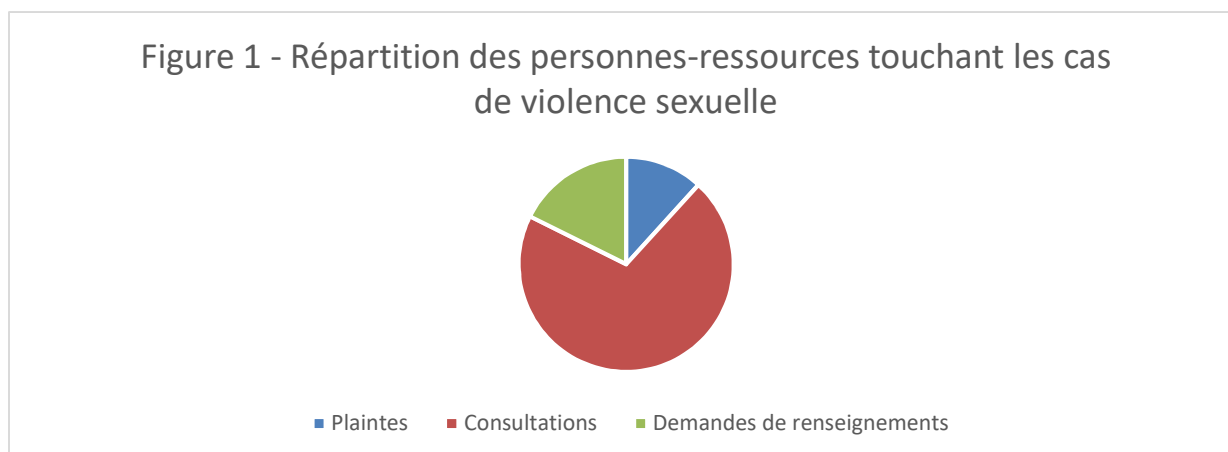


Figure 1 – Personnes-ressources touchant les cas en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de réponse

### *Catégories de groupe*

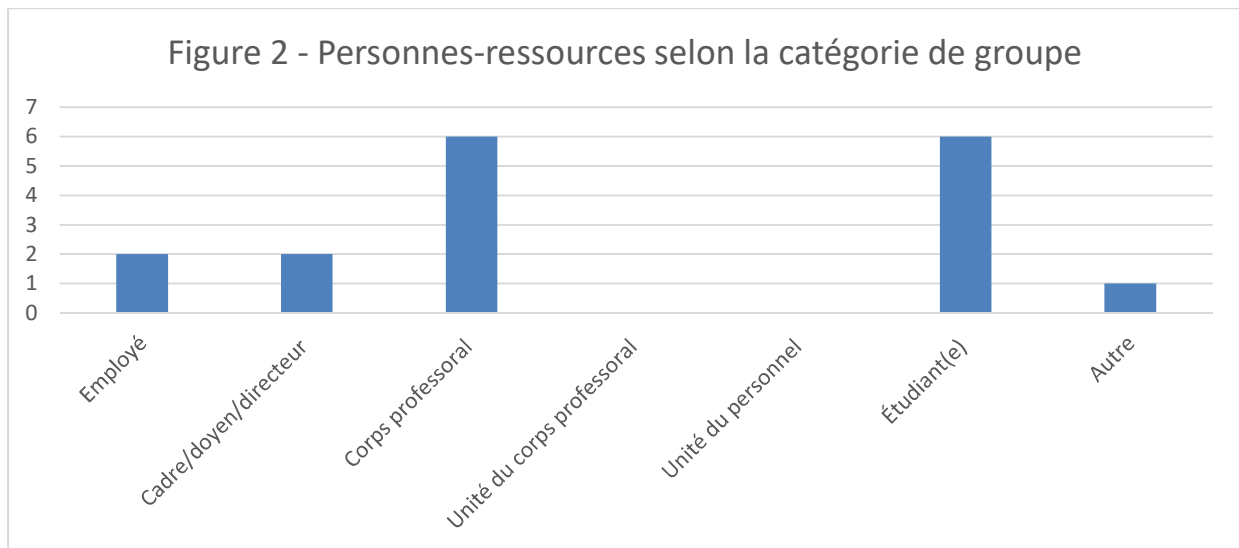
Pour chaque cas, les personnes-ressources touchant les cas et les intimés sont répartis en sept (7) catégories de groupe :

- (1) **Corps professoral** : Ce groupe comprend tous les membres de l'Association des professeurs de l'Université Laurentienne (APUL), ainsi que les directeurs de départements et d'écoles (qui sont membres de l'APUL).
- (2) **Unité de faculté ou département** : Sont classés dans ce groupe les cas présentés au nom d'une unité de faculté ou d'un département dans son ensemble et non pas par une personne en particulier.
- (3) **Employés** : Ce groupe comprend tous les employés autres que les membres du corps professoral; à savoir les membres du Syndicat des employés de l'Université Laurentienne (SEUL), les auxiliaires à l'enseignement représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et les membres de l'Association du personnel administratif et professionnel de l'Université Laurentienne (APAPUL) qui ne se classent pas dans la catégorie du personnel du groupe de direction, ainsi que tous les autres employés qui n'appartiennent pas à un syndicat ou à une association.
- (4) **Unité de personnel** : Sont classés dans ce groupe tous les cas présentés au nom d'une unité de personnel ou d'un département dans son ensemble et non pas par une personne en particulier.
- (5) **Population étudiante** : Ce groupe inclut la population étudiante de l'Université Laurentienne, des universités fédérées et de l'École de médecine du Nord de l'Ontario.
- (6) **Personnel du groupe de direction** : Ce groupe inclut tout le personnel de direction, y compris les membres de l'Équipe de gestion, les vice-recteurs associés, les doyens et les

directeurs de services. Il n'inclut pas les directeurs de départements et d'écoles, car ils font partie du corps professoral, comme cela est indiqué ci-dessus.

- (7) **Autres** : Sont classés dans ce groupe les cas où l'intimé ou la personne-ressource n'est pas membre de la communauté de l'Université Laurentienne et les cas où la personne-ressource ne souhaite pas révéler le nom de l'intimé. Ce groupe comprend aussi l'Université Laurentienne si elle fait enquête ou répond à une plainte en qualité d'établissement.

Le tableau ci-dessous montre la répartition, selon la catégorie de groupe, des personnes-ressources touchant les cas qui ont demandé des services au BEDDP aux termes de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention.



**Figure 2 – Répartition selon la catégorie de groupe des personnes-ressources touchant les cas traités en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention**

### Résolution de plaintes

Des 2 plaintes déposées en 2019-2020 et des 3 reportées de 2018-2019 en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention, 3 ont été résolues en 2019-2020 et 2 ont été reportées à 2020-2021. Des cas réglés, 2 ont été résolus dans le cadre d'une enquête et une (1) a fait l'objet d'un procédé de résolution par médiation/conciliation.

### Questions administratives/autres

Le BEDDP a embauché une coordonnatrice de l'appui à la réception et de sensibilisation communautaire afin d'offrir d'autres services de soutien et de diriger des initiatives de conscientisation à la violence sexuelle et de prévention.

## Initiatives de réponse et de prévention

### **Automne 2019**

Le BEDDP a assisté à bon nombre de séances d'orientation pour s'adresser à la communauté universitaire (personnel, corps professoral, population étudiante) en matière de réponse à la violence sexuelle et de prévention :

- Définition de la violence sexuelle
- Consentement
- Réponse aux divulgations
- Ressources sur/hors campus
- Politiques de la Laurentienne

#### *Programme de conscientisation à la violence sexuelle (Upstander)*

Le programme Upstander vise à favoriser une culture de bienveillance réciproque sur le campus et est ancré dans la formation en techniques d'intervention de témoin, qui enseigne aux gens la façon d'apporter une aide proactive aux personnes qui en ont besoin, afin de créer des communautés plus sécuritaires et favorables. Le programme aborde divers sujets : ce que constitue la violence sexuelle et le consentement, identifier la violence sexuelle, l'incidence de la marginalisation sur la possibilité d'être visé par la violence sexuelle, l'enjeu sociétal de violence sexuelle, les liens entre le comportement sexuel violent et la culture de viol, la façon d'être empathique auprès de survivant(e)s et d'utiliser sûrement les techniques d'intervention préconisées par Upstander.

Formation donnée :

- deux séances offertes aux conseillers auprès des locataires en résidence et aux pairs-mentors (27-28 août)
- équipes masculine et féminine de soccer interuniversitaire (27 août)
- séance ouverte aux étudiants du premier cycle (18 septembre)
- cours de santé communautaire (25 septembre)
- séance ouverte aux étudiants des cycles supérieurs (2 octobre)

#### *White Ribbon: Draw The Line Education*

L'initiative White Ribbon représente le plus grand mouvement au monde d'hommes et de garçons travaillant dans le but d'enrayer la violence sexospécifique. Les ateliers « Draw the Line » s'insèrent dans une campagne qui vise à éliminer la violence sexuelle dans le secteur postsecondaire en favorisant l'alliance chez les hommes et les techniques d'intervention pour les témoins.

Ateliers donnés à :

- Équipe masculine de hockey interuniversitaire (16 octobre)
- Équipe masculine de natation interuniversitaire (16 octobre)
- Équipe masculine de soccer interuniversitaire (16 octobre)

### *Formation Upstander Express*

Séances données à :

- Tous les étudiants-athlètes (3 septembre)
- Étudiants de première année à une activité organisée d'orientation (2 septembre)
- Étudiants de première année en architecture (9 septembre)
- Étudiants de première année en études sur la main-d'œuvre (cours d'introduction – 16 septembre)

### *Séances ouvertes données par Mme Victoria Kannen, Ph.D.*

- Comprendre et prévenir la violence sexuelle en milieu de travail – pour le personnel (21 août)
- Comprendre et prévenir la violence sexuelle en salle de classe – pour le corps professoral (18 septembre)

### *Comment bien réagir à la divulgation, avec le Centre Victoria pour femmes (20 septembre)*

- Séance ouverte pour le personnel et le corps professoral

### *Cartes postales 911 de réponse à la violence sexuelle*

- Renseignements sur la prévention et les ressources offertes ainsi que de l'information sur la réponse face aux divulgations;
- Disponibles dans le BEDDP;
- Distribuées à beaucoup de bureaux, de groupes et de personnes sur le campus;
- Insérées dans la trousse d'orientation préparée par les associations étudiantes pour la population étudiante;
- Examinées et mises à jour récemment pour assurer l'exactitude des renseignements et le respect des pratiques exemplaires.

### *Exposé « Safe Talk » de M. Stephen De Witt, Ph.D., sexologue (3 septembre)*

Collaboration avec l'Association générale des étudiant(e)s pour appuyer un exposé « Safe Talk » de M. Stephen De Witt, sexologue autorisé, qui a discuté des relations saines et du consentement. Le BEDDP a présenté le conférencier et a donné des renseignements sur la réponse à la violence sexuelle et la prévention.

### *Stands sur la réponse à la violence sexuelle et la prévention*

Le BEDDP a présenté des stands dans les endroits à circulation dense sur le campus, mettant en évidence des ressources et renseignements, avec un membre du personnel sur place pour discuter avec les étudiants et répondre aux questions, aux dates suivantes :

- 28 octobre
- 29 octobre
- 25 novembre
- 29 novembre
- 6 décembre

## Hiver 2020

### *Programme abrégé de conscientisation à la violence sexuelle (Upstander Express)*

- Exposé pendant la Semaine d'orientation (7 janvier)
- Cours (3 février) :
  - ECON 53
  - LBST 1006

### *Consentement en 360, donné par le YWCA*

- 8 janvier en résidence et 9 janvier dans l'Atrium
- Une expérience en réalité virtuelle du consentement et de la violence sexuelle

### *Cours d'autodéfense (16 janvier)*

- Un cours d'autodéfense a été offert gratuitement au personnel, à la population étudiante et au corps professoral. Toutes les personnes qui s'identifient comme femmes étaient les bienvenues.

### *Comment obtenir le consentement? (27-29 janvier)*

- Les étudiants ont participé en personne à un stand installé dans un endroit à circulation dense sur le campus, ainsi qu'en ligne dans les médias sociaux, en ce qui concerne la façon dont ils obtiennent le consentement sexuel. Un membre du personnel du BEDDP a discuté avec eux des fondements du consentement (enthousiaste, actif, direct, volontaire, cohérent et suivi). Les étudiants ont eu l'occasion de formuler des commentaires, qui ont été compilés et affichés en conservant l'anonymat dans nos médias sociaux.

### *Lancement de la campagne « Le consentement est simple; #jedemande » de sensibilisation à la violence sexuelle (31 janvier)*

- Le BEDDP a fait un exposé auprès de l'Équipe de direction pour lancer la campagne.
- Les cafés Old Rock dans le Centre étudiant de l'AGE, Starbucks et Tim Hortons sur le campus ont remis des manchons de tasse « Le Consentement est simple #jedemande / Consent is simple #iask ». De plus, des t-shirts, cordons, produits de santé sexuelle et des lampes/alarmes de panique sur porte-clés ont été distribués. Les dirigeants étudiants, le personnel de première ligne et le corps professoral ont porté les t-shirts sur le campus et affiché leur photo dans les médias sociaux avec le mot-clic #jedemande #iask. Des étudiants bénévoles sont allés à divers endroits du campus pour promouvoir la campagne et distribuer des cordons et des t-shirts. Des partenaires communautaires et prestataires de service étaient sur place pour participer à l'activité et remettre des renseignements et des ressources aux participant(e)s.

*« Trivia Between the Sheets » (12 février)*

- Au PubDownunder, la gestionnaire du Service de santé et de bien-être, Mme Lyne Rivet, a dirigé en soirée un jeu-questionnaire sur la santé sexuelle, les relations saines et le consentement.

*Projection du film « Audrie and Daisy » (26 février)*

- Présentation du film *Audrie and Daisy* pendant la soirée du 26 février avec pizza gratuite. Il y a eu par la suite une discussion des thèmes clés du documentaire, y compris les questions de consentement, de la stigmatisation de survivre à la violence sexuelle et de l'intimidation en ligne.

*Activités de la Journée internationale des femmes (12 mars)*

- Discours principal de Mme Leona Skye, survivante du trafic sexuel.
- Exposé d'une représentante du Centre Victoria pour discuter de la violence sexospécifique.
- Discussion de groupe au sujet de la violence sexospécifique et du trafic sexuel avec les conférenciers/conférencières et d'autres partenaires/représentants communautaires.
- Des partenaires communautaires et prestataires de service étaient sur place pour participer à l'activité et remettre des renseignements et des ressources aux participant(e)s.

Note : les activités ont été annulées à cause de la COVID-19.

*Appui aux partenaires du campus*

- Soutien de la Campagne de la robe rouge du Bureau des affaires étudiantes, 14 février
- Financement de l'achat de t-shirts pour la Campagne de la peau d'original en février 2020

**En cours**

*Création d'un groupe de soutien dirigé par les pairs*

- Le BEDDP appuie la création d'un groupe de soutien dirigé par les pairs pour les personnes touchées par la violence sexuelle. Le BEDDP prêtera un appui au fonctionnement du groupe et assurera la formation des bénévoles-pairs qui offrent le soutien.

*Amélioration du site Web sur la violence sexuelle*

- Nous passons en revue le contenu du site Web afin d'y ajouter d'autres renseignements, de respecter les meilleures pratiques et d'assurer la convivialité tout en y affichant de l'information claire au sujet du procédé de divulgation et de la façon d'obtenir un soutien et des adaptations.



### *Module obligatoire de formation en matière de violence sexuelle*

- Le module définit la violence sexuelle et le consentement et présente aux étudiants des scénarios de violence sexuelle ainsi que des exemples de façons d'y répondre. La prévalence et l'incidence de la violence sexuelle sont aussi discutées. Le module comprend aussi un résumé de la formation de conscientisation à la violence sexuelle (Upstander) soulignant entre autres les types d'intervention offerts. Les étudiants apprendront comment procéder s'ils sont touchés par la violence sexuelle. La politique universitaire de réponse à la violence sexuelle et de prévention y est manifestement résumée et les ressources du campus et à l'externe sont énumérées.
- Module obligatoire pour la population étudiante.

### *Affichage relatif à la réponse à la violence sexuelle et à la prévention à poser dans les toilettes du campus*

- Des affiches sont créées donnant un aperçu des services de soutien offerts aux personnes touchées par la violence sexuelle. Elles mettent en valeur les initiatives de prévention à l'Université ainsi que les services de soutien offerts sur le campus et ailleurs.

### *Campagne favorisant l'inclusion dans les toilettes du campus*

- Des affiches sont en voie d'élaboration et seront posées dans les toilettes du campus.

### *Création d'une série d'affiches avec des slogans accrocheurs pour la nouvelle campagne de l'Université Laurentienne :*

- Le consentement est simple. #iask #jedemande

Le BEDDP encourage le personnel, le corps professoral et la population étudiante à suivre la formation en ligne ([respondingtodisclosuresoncampus.ca](http://respondingtodisclosuresoncampus.ca)) pour apprendre comment réagir aux divulgations. La formation sur le campus vise à assurer un traitement respectueux et la dignité des personnes touchées par la violence sexuelle et à leur apporter les soutiens dont elles ont besoin pour leur rétablissement.

### *Conseils sur les politiques et processus*

Cette année, le BEDDP a aidé à élaborer le mandat du Groupe de travail du recteur pour la prévention de la violence sexuelle. Présidé par le vice-recteur aux études, le groupe a tenu sa première réunion en 2019-2020, à laquelle ont assisté des membres du BEDDP, qui continuent à appuyer cette initiative en cours. La démarche assure que l'approche de l'Université à la réponse à la violence sexuelle et à la prévention est la même pour tous les membres de la communauté tout en respectant son engagement d'assurer un campus sain et sécuritaire libre de violence sexuelle et envers l'appui de tous les membres de sa communauté touchés directement par la violence sexuelle.