

RAPPORT ANNUEL SUR LA RÉPONSE À LA VIOLENCE SEXUELLE ET LA PRÉVENTION

BUREAU DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DES DROITS DE LA
PERSONNE

**Pour la période allant du
1^{er} mai 2022 au 30 avril 2023**

Equity	Équité
Diversity	Diversité
Human Rights	Droits de la personne



LaurentianUniversity
Université**Laurentienne**

Ce rapport, présenté au Conseil des gouverneurs par le Bureau de l'équité, de la diversité et des droits de la personne (BEDDP), donne des renseignements relatifs aux questions traitées en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention (la Politique) ainsi qu'aux initiatives de conscientisation et de prévention en matière de violence sexuelle assumées pendant l'exercice financier 2022-2023.

Contacts relatifs aux cas

Pour les contacts relatifs aux cas, on tient compte des personnes qui présentent une plainte, font une consultation ou demandent des renseignements du BEDDP. Elles sont ainsi désignées même si elles n'ont pas présenté une plainte, car le terme réfère simplement aux personnes ou unités qui entrent en communication avec le BEDDP aux fins de demande, de consultation ou de plainte.

Répartition des contacts relatifs aux cas

Chaque cas présenté au BEDDP peut être classé dans une de ces trois (3) catégories :

- (1) Plainte :** une plainte écrite transmise au BEDDP par une personne qui croit avoir fait l'objet de comportement qui contrevient à la Politique. Il faut souligner que, dès que le BEDDP reçoit un Formulaire de demande de résolution de cas, le cas est catégorisé comme une plainte qui pourrait être traitée dans le cadre de procédés formels ou informels de résolution;
- (2) Consultation :** offre de conseils et (ou) de lignes directrices par le BEDDP concernant des préoccupations, questions ou plaintes éventuelles. Les consultations pourraient être liées, mais non de façon limitative, aux demandes d'aide ou d'éclaircissements des membres de la communauté de l'Université Laurentienne, y compris les dirigeants administratifs ou de l'enseignement (p. ex., ceux qui ont l'autorité ou la responsabilité de régler les préoccupations), aux demandes d'aide et (ou) d'information des tiers (p. ex., amis, collègues demandant de l'aide pour appuyer quelqu'un d'autre), ou à la diffusion de renseignements avec un encadrement approprié. Normalement, une interaction plus longue ou des réunions multiples sont exigées afin de prendre en compte une préoccupation relevant du mandat du BEDDP. Un suivi auprès d'autres personnes ou unités administratives ou d'enseignement pourrait s'imposer pour certains services de consultation.
*Il est important de souligner qu'une consultation pourrait comprendre la divulgation de violence sexuelle pour laquelle la personne touchée a choisi de ne pas déclencher le processus de plainte, mais demande plutôt un appui ou des adaptations en vertu de la Politique.
- (3) Demande de renseignement :** éclaircissement, référence ou remise de renseignements de base.

Au total, 35 personnes ont pris un contact avec le BEDDP en 2022-2023 pour des questions relatives à la Politique : 2 plaintes, 30 consultations et 4 demandes de renseignements.

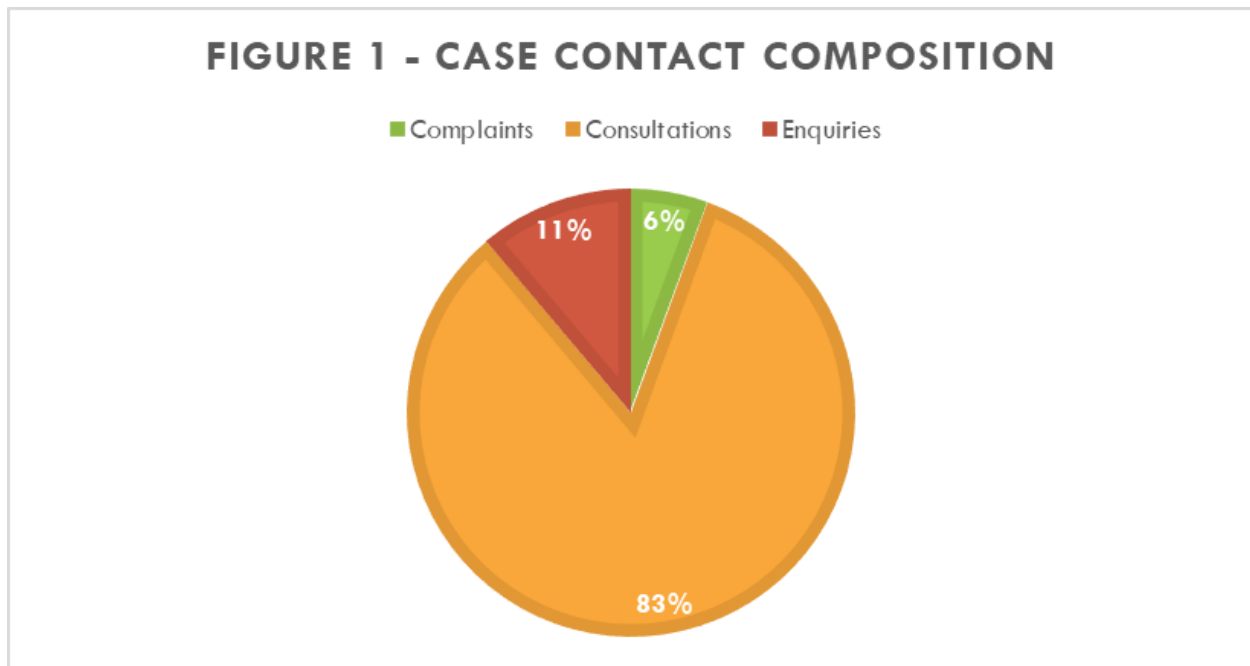
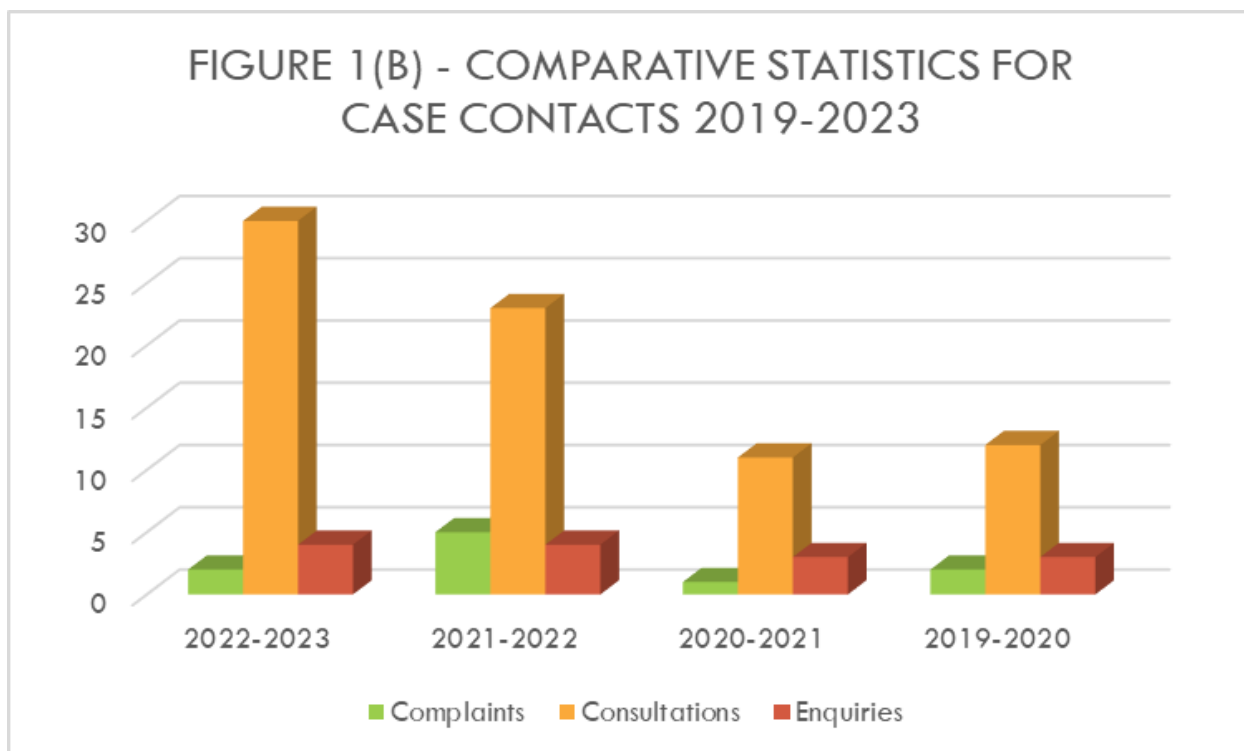


Figure 1 - Répartition des contacts relatifs aux cas
Plainte – Consultations – Demandes de renseignements

Figure 1 – Contacts relatifs aux cas traités en vertu de la Politique de réponse à la violence sexuelle et de prévention



Statistiques comparatives touchant les contacts relatifs aux cas de 2019 à 2023
 Plaintes – Consultations – Demandes de renseignements

Figure 1(b) – Statistiques comparatives touchant les contacts relatifs aux cas : 2019-2023

Catégories de groupes

Pour chaque cas, les contacts relatifs aux cas et les intimés sont répartis en sept (7) catégories de groupe :

- (1) **Corps professoral** : Ce groupe comprend tous les membres de l'Association des professeurs de l'Université Laurentienne (APUL), ainsi que les directeurs de départements et d'écoles (qui sont membres de l'APUL).
- (2) **Unité de faculté ou département** : Sont classés dans ce groupe les cas présentés au nom d'une unité de faculté ou d'un département dans son ensemble et non pas par une personne en particulier.
- (3) **Employés** : Ce groupe comprend tous les employés autres que les membres du corps professoral; à savoir les membres du Syndicat des employés de l'Université Laurentienne (SEUL), les auxiliaires à l'enseignement des cycles supérieurs représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et les membres de l'Association du personnel administratif et professionnel de l'Université Laurentienne (APAPUL) qui ne se classent pas dans la catégorie du personnel du groupe de direction, ainsi que tous les autres employés qui n'appartiennent pas à un syndicat ou à une association.

- (4) **Unité de personnel** : Sont classés dans ce groupe tous les cas présentés au nom d'une unité de personnel ou d'un département dans son ensemble et non pas par une personne en particulier.
- (5) **Population étudiante** : Ce groupe inclut tous les membres de la population étudiante de l'Université Laurentienne.
- (6) **Personnel du groupe de direction** : Ce groupe inclut tout le personnel de direction, y compris les membres de l'Équipe de gestion, les vice-recteurs associés, les doyens et les directeurs de services. Il n'inclut pas les directeurs de départements et d'écoles, car ils font partie du corps professoral, comme susmentionné.
- (7) **Autres** : Sont classés dans ce groupe les cas où l'intimé ou la personne contact n'est pas membre de la communauté de l'Université Laurentienne et les cas où la personne contact ne souhaite pas révéler le nom de l'intimé. Ce groupe comprend aussi l'Université Laurentienne si elle fait enquête ou répond à une plainte en qualité d'établissement.

Le tableau ci-dessous montre la répartition, selon la catégorie de groupe, des contacts relatifs aux cas qui ont demandé des services au BEDDP ou l'ont consulté aux termes de la Politique.

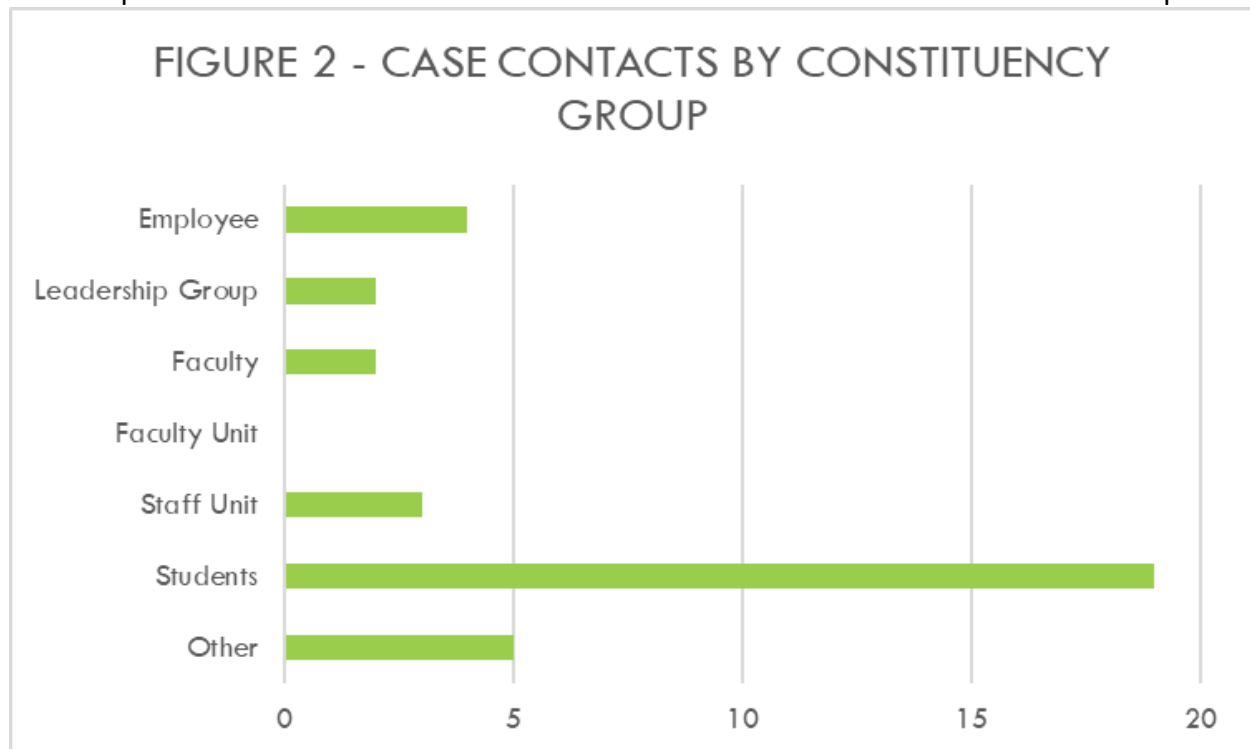


Figure 2 – Contacts relatifs aux cas selon la catégorie de groupe

Employés – Équipe de direction – Corps professoral – Unité du corps professoral – Unité du personnel – Étudiants – Autre

Figure 2 – Répartition selon la catégorie de groupe des contacts relatifs aux cas traités en vertu de la Politique

Résolution de plaintes

Des 2 plaintes déposées en 2022-2023 et des 3 reportées de 2021-2022 en vertu de la Politique, les 5 ont été résolues en 2022-2023. Des cas résolus, 3 ont été réglés dans le cadre d'une enquête et 2 ont été abandonnés ou retirés.

Initiatives

Éducation et formation

Tout au long de l'année, le BEDDP a fait des exposés sur son rôle et son mandat à divers membres (groupes) de la communauté Laurentienne (population étudiante, personnel, corps professoral), ce qui comprenait aussi des discussions en matière de réponse à la violence sexuelle et de prévention :

- Définition de la violence sexuelle
- Consentement
- Réponse aux divulgations
- Ressources sur/hors campus
- Politiques de la Laurentienne

Le BEDDP a donné une formation ciblée (y compris la formation de témoin-intervenant) à des groupes comme le personnel de la Vie en résidence, les étudiants-athlètes, les dirigeants étudiants, les mentors-étudiants du Programme de bien-être par les pairs, le personnel du Pub DownUnder et les étudiants des résidences.

Tous les mois, le BEDDP a participé à la formation de nouveaux membres du personnel et du corps professoral et leur a transmis les renseignements susmentionnés.

Le BEDDP a également fait la promotion systématique du module de formation en ligne sur la réponse aux divulgations sur le campus tout en recommandant fortement aux membres de la communauté de le suivre.

Le BEDDP, avec Fierté Laurentienne, a présenté des séances de formation sur les espaces sécuritaires (assurer à tout le monde des espaces sûrs et inclusifs) à l'intention de la population étudiante, du personnel et du corps professoral.

Sensibilisation et mobilisation communautaire

Au cours de l'année, le BEDDP a continué à sensibiliser la communauté universitaire à la culture de consentement grâce à ses messages et la marque « Le consentement est simple #jedemande » qui figuraient sur des t-shirts, des tasses, des cordons, des aimants, des autocollants et d'autres articles publicitaires pour les étudiants.

Au moyen de dépliants et en ligne, le BEDDP dissémine régulièrement des ressources touchant le consentement, la réponse à la violence sexuelle et la prévention.

Pendant l’Orientation 2022, le BEDDP a présenté une Journée de conscientisation au consentement dans l’Atrium avec des partenaires communautaires, les Services policiers du Grand Sudbury, les Services aux victimes du Grand Sudbury, Voices for Women, le Centre Victoria pour femmes et le Centre des femmes de l’UL. Ils ont partagé des renseignements et animé des conversations avec la communauté en matière de consentement, de relations saines, de réponse à la violence sexuelle et de prévention. Le BEDDP s’est également lié à l’AGE pour accueillir le sexologue Dr Stephen De Wit qui a donné la séance « *Tongue Tied: Untangling Communication around Sex, Consent and Healthy Relationships* ».

Le BEDDP a créé de nouveaux dépliants sur la réponse aux divulgations et le consentement. Ceux-ci figuraient dans toutes les troussees pour les étudiants de première année. Le BEDDP, avec l’AGE, y a aussi inséré un « couvre-verre élastique » (pour prévenir le dopage ou l’ajout inaperçu de drogue à un verre).

En septembre 2022, le BEDDP a lancé une vidéo communautaire collective sur le consentement créée dans le cadre d’une collaboration avec les Services policiers du Grand Sudbury, les Services aux victimes du Grand Sudbury et les collèges Cambrian et Boréal et mettant en vedette des étudiants des trois campus.

(La vidéo figure ici : <https://www.youtube.com/watch?v=XAKagytxX4Q>.)

En outre, en septembre 2022, le BEDDP a transmis aux étudiants des renseignements sur le dopage ou l’ajout inaperçu de drogue à un verre, y compris les signes et symptômes à reconnaître et les mesures de sécurité et de soutien offertes sur le campus et ailleurs.

Afin de sensibiliser davantage les étudiants, des affiches sur le consentement et la réponse aux divulgations ont été posées dans le Grand Salon.

Le BEDDP a continué à collaborer avec le Groupe d’action « Le consentement est simple » (GrACES), un groupe formé de membres de la population étudiante qui mobilisent leurs pairs afin de créer une culture de consentement sur le campus.

En collaboration avec le GrACES et des partenaires communautaires, on a lancé en 2022-2023 une nouvelle initiative de « cafés-causeries » dans l’Atrium, où les thèmes et organismes suivants ont été abordés :

- Réseau Access Network – sexualité saine
- Centre des femmes de Sudbury et Centre Victoria pour femmes – relations saines
- Centre des femmes de Sudbury – autocompassion

Du 21 au 25 novembre 2002, le GrACES a tenu la Semaine de sensibilisation à une culture de consentement qui a compris le stand des « Cœurs de consentement », des activités sur Instagram et le divan de « conversation » mettant en valeur la campagne Traçons les limites

(<https://tracons-les-limites.ca/>) qui visait à faire participer les étudiants au dialogue sur le consentement et ce que cela représente pour eux. En outre, nos partenaires communautaires, le Centre Victoria pour femmes et Voices for Women, ont présenté un café-causerie tandis que le Centre des femmes de Sudbury a organisé un jeu-questionnaire sur les relations saines et les limites.

Du 25 novembre au 6 décembre 2022, le BEDDP et le GrACES ont participé aux 16 Journées d'action contre la violence sexiste et planifié diverses activités quotidiennes, dont les suivantes :

- le lever du drapeau violet « *Wrapped in Courage* » soulignant la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes organisée avec des partenaires communautaires dans l'Atrium;
- la cérémonie d'illumination d'un arbre en violet sur la Place des fondateurs à l'occasion de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
- une exposition dans l'Atrium dirigée par des étudiants en service social – « Pourquoi ne pas partir? » (*Why don't you just leave?*) expliquant les sept raisons pour lesquelles les femmes ne quittent pas les relations abusives
- l'équipe féminine de basketball et l'équipe de claques ont porté le violet lors d'un match à domicile pour sensibiliser les gens à la violence sexospécifique.

Des renseignements ont aussi été partagés dans les médias sociaux au long des 16 Journées d'action dans le cadre de messages favorisant la culture du consentement.

Du 23 au 27 janvier 2023, le BEDDP a tenu l'édition annuelle de la Semaine de consentement. L'activité a permis aux membres de la communauté Laurentienne de participer à des conversations touchant le consentement, les relations saines, la réponse à la violence sexuelle et la prévention. On les a encouragés à appuyer l'activité hybride, et à y participer, en portant un t-shirt « Le consentement est simple », en utilisant l'arrière-plan « Le consentement est simple #jedemande » sur Zoom et dans les médias sociaux et en assistant aux diverses séances données, dont les suivantes :

- Formation de témoin-intervenant animée par le BEDDP : pour choisir des réponses et des interventions efficaces favorisant la prévention de la violence sexuelle sur le campus.
- Discussion en groupe « Traçons les limites » avec des partenaires communautaires : divers thèmes liés à la prévention de la violence sexuelle et la façon de tracer les limites ont été discutés.
- Conférence principale, « *Reclaim Your Voice* », prononcée par Mme Jungle Flower, qui a partagé avec audace les leçons apprises au cours de la guérison suivant son expérience personnelle de violence psychologique, physique et sexuelle. Elle a transmis ses perspectives dans le cadre de contes, de paroles et de poésie.

- Atelier d'art axé sur les survivant(e)s animé par la conférencière principale et fondatrice de *Reclaim Your Voice*, Jungle Flower : cet atelier d'autonomisation encourageait les participant(e)s à faire face à leur traumatisme dans le cadre d'exercices créatifs.
- Atelier pour le bien-être animé par la conférencière principale et fondatrice de *Reclaim Your Voice*, Jungle Flower : activités de pleine conscience, techniques de conscience de l'ici-maintenant et exercices d'expression favorisant le bien-être mental et affectif.
- Parlons de sexe gay, de sexualité et de genre – avec votre nouvel ami queer, Aspen : atelier animé par Aspen Groom du Réseau ACCESS Network permettant une discussion franche et ouverte au sujet du sexe, de la sexualité et du genre queer.
- Le consentement au-delà des relations sexuelles : atelier donnant des renseignements sur le renforcement de la confiance en établissant les limites ainsi que l'importance du consentement dans nos interactions avec d'autres personnes.

Examen de la politique

Pour protéger davantage les étudiants, le gouvernement de l'Ontario a adopté le 8 décembre 2022 la *Loi de 2022 sur le renforcement des établissements postsecondaires et les étudiants, L.O. 2022, chap. 22 - Projet de loi 26* qui prescrit les mesures que prendront les établissements postsecondaires pour régler les cas d'inconduite sexuelle du corps professoral et du personnel à l'endroit de la population étudiante sur le campus.

Les modifications visent tout particulièrement à :

- rehausser les outils à la disposition des établissements pour aborder les situations d'inconduite sexuelle du corps professoral ou du personnel contre la population étudiante (p. ex., juger que l'agression sexuelle d'un membre de la population étudiante est un motif valable pour le congédiement et interdire le réembauchage d'employés qui en sont trouvés coupables);
- interdire les ententes de non-divulcation pour empêcher que les méfaits d'un membre du personnel soient gardés secrets lorsqu'il quitte un établissement pour travailler dans un autre;
- exiger que les établissements mettent en œuvre des politiques touchant l'inconduite sexuelle des employés et établissant les règles de conduite entre le corps professoral, le personnel et la population étudiante ainsi que les mesures disciplinaires à l'endroit des membres du corps professoral ou du personnel qui ne les respectent pas.

En se préparant à soumettre la Politique au Conseil des gouverneurs en juin 2023, le BEDDP a entrepris un processus exhaustif de consultation auprès des intervenants communautaires ainsi qu'un examen de la Politique avec un accent particulier sur l'ajout des changements prescrits par le gouvernement ontarien.

Conclusion

Puisque l'exercice 2022-2023 représentait un retour complet aux activités en personne sur le campus, le BEDDP a pu renforcer son engagement communautaire et miser tout particulièrement sur les relations nouées avec des partenaires communautaires afin de continuer à favoriser une culture de consentement et de conscientisation à la prévention de la violence sexuelle et à la réponse à celle-ci sur le campus. Le BEDDP est toujours aussi reconnaissant envers ses partenaires communautaires aussi bien que le personnel, le corps professoral et la population étudiante de la Laurentienne, car leur engagement et leur collaboration aident à maintenir un environnement sûr, accueillant et englobant pour tous les membres de la communauté du campus.